

Dossier  
de Presse ...

# # CHOPE Ton **TAF**

TOUT SUR  
**L'ACCÈS À L'EMPLOI**

DU 20 MARS  
AU 21 AVRIL



Tout le programme sur :  
**chopetontaf.fr**



**suresnes**





## L'OPÉRATION QUI RAPPROCHE (VRAIMENT) LES JEUNES DE L'EMPLOI

Initiée par Suresnes en 2021, étendue avec succès en 2022 (avec près de 1 000 participants aux différents événements organisés en présentiel), l'opération Chope Ton Taf, destinée aux jeunes de 16 à 30 ans à la recherche d'emploi ou de formation, revient pour une troisième édition du 20 mars au 21 avril et évolue pour apporter des solutions toute l'année aux jeunes du territoire à travers un site internet dédié : [chopetontaf.fr](https://chopetontaf.fr)

### Ses objectifs

- **Mettre en relation** sur le territoire des jeunes avec les recruteurs
- **Les informer** sur les formations et les métiers qui recrutent ainsi que sur les dispositifs d'accompagnement favorisant l'insertion professionnelle
- **Faciliter** les recrutements dans les filières en tension.

### Sa méthode

**Casser les codes de l'accompagnement vers l'emploi** en proposant un mix innovant d'événements virtuels en présentiel à la fois accessibles et attractifs, adaptés aux jeunes les plus éloignés des réalités du monde du travail et en présentant « autrement » les métiers et filières (expérientiel, immersion, témoignaux, jeux de rôles...).

La ville de Suresnes et ses partenaires ont mobilisé **plus de 40 entreprises et organismes de formation pour proposer durant un mois une succession de rendez-vous** qui permettent de découvrir divers secteurs d'emploi, les métiers et les environnements de travail, et d'identifier tant les niveaux de compétences requis que les formations permettant de les acquérir :

- Ateliers de préparation au projet professionnel et au recrutement
- Forum des métiers et des formations
- Forum du recrutement
- Emission en live sur Twitch, Instagram, Facebook sur les métiers d'avenir et les filières qui recrutent
- Forum virtuel avec des centaines d'offres d'emploi en ligne et des visios avec les recruteurs
- Stands virtuels des recruteurs, des organismes de formation et des associations
- Visites d'entreprises du territoire
- Site internet dédié chopetontaf.fr qui permet toute l'année un accès et une inscription simplifiée aux événements et aux offres.



L'opération s'appuiera par ailleurs à partir de cette année sur une première promotion de « jeunes ambassadeurs » ayant bénéficié de Chope Ton Taf.



« Chope Ton Taf cherche à capter les jeunes par tous les moyens en allant les chercher là où ils sont, souligne Vianney Raskin adjoint au Maire de Suresnes en charge de l'Emploi, de l'Insertion et du Développement économique et lui-même entrepreneur. « On leur propose donc un évènement sur mesure qui permet une découverte à la fois ludique et simplifiée du marché du travail ».

## # SOMMAIRE

L'opération qui rapproche (vraiment) les jeunes de l'emploi	3
Une double ambition	4-5
Faire venir l'emploi vers les jeunes	6-7
Faire venir les jeunes à l'emploi	8-9
Les ateliers de préparation	10-11
Témoignages	12-13
Un dispositif lauréat du prix Territoria	14
Les dates clés	15
Suresnes une ville attractive pour les entreprises	16-17



## POUR LA COLLECTIVITÉ ET LES ENTREPRISES Une double ambition citoyenne et économique



### Accompagnement vers l'emploi : Suresnes facilitateur

**Suresnes agit en facilitateur** afin d'accompagner vers l'emploi et de soutenir les besoins de recrutement des entreprises de son territoire. La Ville permet aussi de renforcer la corrélation entre bassins de vie et d'emploi, contribuant ainsi à la transition écologique.

**Les entreprises peuvent à la fois bénéficier du dynamisme** et des compétences des jeunes, et trouver des opportunités pour les métiers en tension dans un contexte RH où le rapport de force lors du recrutement est souvent inversé entre employeurs et candidats.



*« Ce dispositif veut répondre à l'enjeu de la « première marche » qui est celle de l'entrée des jeunes dans le monde du travail et, au-delà, de leur insertion sociale.*

*Il démontre aussi que les collectivités, fortes de leur connaissance de proximité des bassins de vie, peuvent être des acteurs à part entière du service public de l'emploi. »*

Guillaume Boudy, Maire de Suresnes  
et Vice-président du Conseil  
départemental des Hauts-de-Seine.



### Recrutement : élargir le champ des possibles

Chope Ton Taf, c'est aussi une occasion d'élargir le champ des possibilités, tant dans les choix d'orientation que la recherche d'emploi. En effet, la Ville réunit à cette occasion des responsables d'entreprises et de formations, dont certaines demeurent méconnues voire injustement mal-aimées.

En raison, pour partie de leur manque de notoriété, de nombreuses filières connaissent des difficultés de recrutement alors qu'elles offrent pourtant de réelles perspectives de carrières évolutives associées à des salaires plutôt attractifs.

Ainsi, l'École européenne de cybersécurité (EECS), partenaire de Chope Ton Taf, forme aux métiers de l'administration et de la sécurité informatique (techniciens systèmes et réseaux, opérateurs en cybersécurité) à partir du niveau bac. Elle délivre des diplômes de niveau 5 / niveau Bac + 2 de technicien Systèmes et Réseaux / opérateur en cybersécurité. « C'est un secteur en tension, 37 000 postes seront à pourvoir d'ici 2025 », illustre Violaine de Chambourg, assistante pédagogique à l'EECS.

Conçue par le service Emploi, développement économique et commerce de la ville de Suresnes, l'opération Chope Ton Taf s'appuie sur un écosystème d'acteurs engagés. Organisée avec le soutien de la Région Ile-de-France, la Mission Locale Rives-de-Seine et Pôle Emploi, le concours de plusieurs autres villes du bassin d'emploi Paris Ouest la Défense : Levallois, Courbevoie, Puteaux, Rueil Malmaison, Neuilly-sur-Seine, Garches, Vaucresson, Saint-Cloud. Elle mobilise également les acteurs formation et jeunesse de Suresnes : l'Association du site de la Défense, Suresnes information jeunesse, le Celije, l'IFAC, ...



## FAIRE VENIR L'EMPLOI VERS LES JEUNES

C'est le principe de Chope Ton Taf : créer des événements près des lieux de vie des jeunes, ou dans les univers qu'ils fréquentent avec des entreprises, des organismes de formation de leur territoire et leur faire connaître des offres et des services qu'ils ne connaissent pas forcément.



### Des rendez-vous de proximité pour les jeunes éloignés de l'emploi

**Nouveauté pour cette édition 2023** : la ville de Suresnes proposera aux jeunes Suresnois des soirées d'échange sur le sujet de l'emploi dans ses deux espaces jeunes :

**À la base, un constat** : Chope ton Taf cible particulièrement les jeunes éloignés de l'emploi, mais souvent ceux-ci ne viennent pas naturellement vers ces événements présents, perçus comme institutionnels ou éloignés de leurs préoccupations actuelles.

Des soirées ont donc été organisées pour aller à leur rencontre, dans leur quartier, dans une démarche inverse à celle habituellement pratiquée :

• **le 10 mars de 18h à 20h30** :

Espaces jeunes Cité-jardins

• **le 17 mars de 18h à 20h30** :

Maison de quartier des Chênes

Autour d'un quiz ludique, les jeunes suresnois sont invités à challenger leur vision du monde du travail

en présence d'acteurs prêts à répondre à leurs questions (service emploi de la Ville, mission locale, service emploi de la ville, Suresnes Information jeunesse, animateurs des espaces jeunes).

#### Objectifs :

• **Informar les jeunes de 16 à 30 ans** sur les dispositifs d'appui vers l'emploi existant sur le territoire de Suresnes et animés par la Ville et ses partenaires (emploi, jeunesse).

• **Enclencher une dynamique** et faire émerger pour les jeunes qui seront présents la prochaine action qu'ils souhaitent mettre en œuvre dans leur démarche vers l'emploi ou vers la structuration de leur projet.

• **NOUVEAU** : désormais un site internet dédié [chopetontaf.fr](https://chopetontaf.fr) permet toute l'année un accès et une inscription simplifiée aux événements et aux offres.

## UNE ÉMISSION EN LIVE

**Aller chercher les jeunes là où ils sont** : c'est un des principes de Chope Ton Taf qui l'a amené dès sa première édition en 2021 à investir Twitch. Le succès de cette plateforme de streaming vidéo en direct dédiée au gaming l'a posé en réseau d'influence alternatif qu'entreprises et médias sont de plus en plus nombreux à investir.

**Le 5 avril, Chope Ton Taf proposera donc à nouveau une émission sur les métiers en tension et métiers d'avenir.**

Celle-ci sera tournée en direct du lycée des métiers Louis Blériot et diffusée en live sur Twitch, Facebook et Instagram (et en replay sur son site et sur YouTube).

**Au programme** : des témoignages, des reportages et des interviews d'experts dans des secteurs qui embauchent pour des métiers plus variés qu'on ne le croit souvent : métiers de l'industrie et du bâtiment, du numérique, de la vente, hôtellerie-restauration mais aussi de l'environnement, de la santé et service, du transport, du sport et de la fonction publique.





## FAIRE VENIR LES JEUNES À L'EMPLOI

Chope Ton Taf veut croiser l'offre et la demande en tenant compte des besoins des deux parties. Il n'y a pas un Chope Ton Taf mais autant de parcours que de jeunes qui y prennent part...



### Un Salon emploi en ligne

Organisé du 4 avril 2023, et jusqu'au 18 avril, sur la plateforme SALON EN LIGNE de Pôle Emploi, le salon de recrutement virtuel de Chope Ton Taf mettra des dizaines de postes à disposition des candidats qui pourront postuler, déposer un CV et dialoguer avec les recruteurs.

Plus largement, il permettra de s'informer sur les dispositifs d'accompagnement à l'insertion professionnelle, de visiter les stands virtuels des entreprises qui recrutent et de CFA, ou simplement discuter avec des professionnels passionnés dans des secteurs variés : restauration, hôtellerie, événementiel, communication, sécurité, transport, énergie, industrie, grande distribution, informatique, domotique, cosmétiques, services à la personne...

### Un Forum des formations technologiques et professionnelles

Organisé le 4 avril à la salle des Fêtes de Suresnes par l'association Suresnes Information Jeunesse (SIJ) il s'adresse principalement aux élèves de 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> mais reste ouvert à tout public sur inscription.

Il vise à informer sur les filières professionnelles et technologiques dans divers secteurs : vente, mode, hôtellerie, restauration, menuiserie, bâtiment, électronique, énergie, numérique, domotique, services à la personne, esthétique... et de découvrir la diversité des formations ainsi que les débouchés.



### Un Forum de recrutement interactif

Le 5 avril, un Forum du recrutement permettra de rencontrer des entreprises et CFA dans des secteurs variés : restauration, hôtellerie, événementiel, communication, sécurité, transport, énergie, industrie, grande distribution, informatique, cosmétiques.

Les stands proposeront des animations dynamiques et interactives (casques de réalité virtuelle, simulateurs), des mises en situation professionnelles, des entretiens de présélection, et un stand photo sera disponible pour mettre à jour son profil



et son CV avec une photo qui respecte les normes du monde professionnel.

### > Ils sont présents le 5 avril



SNCF - Mc Donald's - Signify - Diversité RH - Enedis - Korian - Aftral - Alliance Vie - Gendarmerie nationale - Biologique Recherche - RATP - SNCF - Elio - Fiducial - Groupe Actual - Marine nationale - DIRISI - Helpline - Republik - Alliance Emploi - SAVAC - E2C92 : école de la 2<sup>e</sup> chance - Havas - Chambre de métiers et de l'artisanat - Ecole Professionnelle de Boucherie CFA métiers de la viande - Orpea - Association Colombbus - L'oiseau blanc - Sodexo Live - Stelo formation - Novotel - Humando - Comdata - Kangouroukids - Lidl - EECS - Ville de Suresnes - La Mission Locale - Pôle Emploi - Fédération des Ascenseurs - Lycée Montalembert - Citytri - Essyca - Century 21 - Assure moi un projet (AMUP) - Ducretet - O2 Suresnes

### Des visites pour poursuivre la découverte

Du 6 au 21 avril, Chope Ton Taf organise une série de visites d'entreprises et organismes de formation. Elles permettront aux jeunes d'appréhender, *in situ* et concrètement, les univers professionnels et les environnements de travail, et de découvrir les métiers proposés au travers de rencontres et de partage d'expériences.

### > Ils participent

DALKIA - HAVAS - AFTRAL - RATP - AFORP - FEDERATION DES ASCENCEURS - NOVOTEL - STELO - ORPEA - BIOLOGIQUE RECHERCHE - EC292

### NOUVEAU : DES JEUNES AMBASSADEURS POUR MOBILISER LES JEUNES

Dispositif pensé pour les jeunes, Chope Ton Taf cherche cette année à davantage les intégrer dans la préparation des événements, l'identification de besoins et la valorisation du dispositif.

L'édition 2023 verra donc la création d'une première promotion de « jeunes ambassadeurs » suresnois, aux parcours et background variés, ayant bénéficié de l'opération et donc à même de partager leur expérience pour aider à mobiliser les jeunes et créer entre eux un espace de conseils et de solidarité.



## LES ATELIERS DE PRÉPARATION

Parce que l'entrée dans la vie professionnelle ça se prépare, Chope Ton Taf, propose différents outils et événements pour accompagner les jeunes toute l'année dans cette phase avec notamment, du 20 au 31 mars, des ateliers collectifs pour :

- d'abord aider à affiner ses envies et à définir un projet
- ensuite se préparer au recrutement pour en connaître les clés et faire la différence.



### Préparer son projet professionnel

Chope Ton Taf propose plusieurs ateliers pour comprendre ce qu'est un projet professionnel et aider les jeunes à développer une capacité de recherche, d'analyse et d'exploitation de l'information.

**Parmi ceux-ci :**

#### Révéler son potentiel

L'atelier permet de tester un pitch de présentation aux côtés d'un intervenant en ressources humaines/recrutement. Il travaille sur l'estime de soi pour prendre conscience de ses réussites, pour oser davantage notamment dans la manière de communiquer avec les autres.

### Atelier IKIGAI

Cette méthode inspirée du Japon permet de travailler sur 4 axes pour élaborer son projet professionnel : ce que j'aime, ce que je veux faire, ce pour quoi je veux être payé, ce dont le monde a besoin.

### Atelier Walt Disney

Pour faire ses films, Walt Disney commençait par rêver et imaginer tout ce dont il avait envie, ensuite il identifiait tout ce dont il avait besoin et ensuite les freins. L'atelier s'inspire de cette approche pour neutraliser les croyances limitantes. Un credo : tout est possible, c'est une question de dosage.

## Se préparer au recrutement



Pour travailler son CV ou sa lettre de motivation, améliorer son profil sur LinkedIn, se préparer aux entretiens ou faire du stress son ami. Objectif commun de ces ateliers : apprendre à convaincre un recruteur.

### Travailler son pitch et préparer un entretien

Pour savoir se présenter et se préparer aux questions d'un recruteur, comme le fameux "Parlez-moi de vous", des ateliers donnent des clés pour réussir haut la main les figures imposées de l'entretien de recrutement.

### Défier son stress

Cet atelier basé sur des techniques théâtrales, entraîne à la fois à écouter, à

mémoriser, à se concentrer, à se relâcher et permet de gagner ainsi en aisance pour mieux dépasser le stress.

### S'exercer à l'entretien en visio

Grâce à des simulations d'entretiens en visio, l'atelier aide à savoir se présenter, à présenter son projet et convaincre le recruteur tout en s'adaptant au numérique.

### Mes compétences et qualités

Apprendre à identifier ses compétences acquises et ses caractéristiques personnelles : savoir-faire (compétences professionnelles) et savoir-être (qualités).

### Gérer son réseau grâce à LinkedIn

Permet de découvrir LinkedIn et d'apprendre à l'utiliser efficacement pour maximiser ses chances dans une recherche d'emploi.

### Stage dating

Cet atelier de la ville de Neuilly-sur-Seine permet de rencontrer des recruteurs dans des secteurs variés : aide à la personne, communication et marketing, banque, assurance, industrie, informatique, vente, tourisme...

## UNE ÉDITION PLUS INCLUSIVE

### NOUVEAUTÉ CETTE ANNÉE :

Un atelier « Handicap et emploi » répond aux questions de jeunes en situation de handicap visible ou invisible (avec ou sans Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) sur leur parcours emploi, et leur permet de valoriser leurs compétences et d'échanger avec d'autres jeunes. Un accueil adapté lors du forum du 5 avril doit permettre à chacun de se sentir accompagné et d'identifier facilement les entreprises qui ont des offres d'emploi disponibles pour tous les profils.

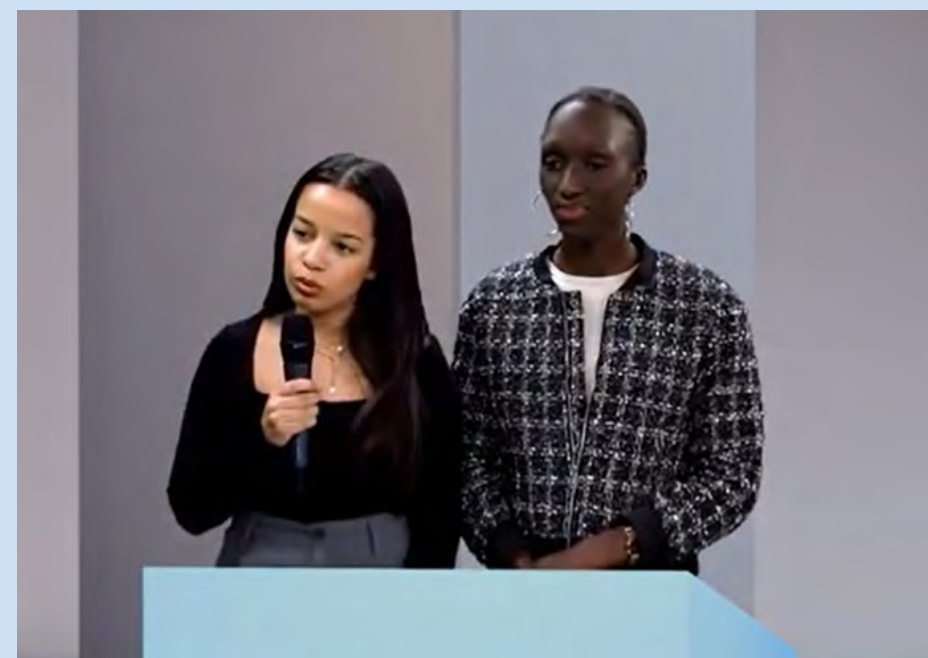


## ILS TÉMOIGNENT DANS CHOPE TON TAF

### Sleyter Monteiro

**Sleyter Montero a bénéficié de Numerik'up, un parcours de 4 semaines d'initiation aux métiers du numérique et d'accompagnement au parcours professionnel proposé par l'association Colombbus, présente au forum Chope Ton Taf 2022.**

« J'étais au lycée en filière de gestion administrative. Ça ne m'a pas plu, j'ai arrêté avant le Bac J'étais perdu, je ne savais pas trop quoi faire. Pôle emploi m'a proposé de faire Numerik'up chez Columbbus De base j'étais doué en informatique je me suis dit « pourquoi pas ? Je n'ai rien à perdre... » J'ai appris les premières lignes de code, réalisé un logo. Je suis ensuite rentré dans un parcours d'insertion de 11 mois. Aujourd'hui, si j'obtiens mon certificat développeur web et web mobile j'aimerais rentrer en Bachelor Bac + 3 pour me former en développement informatique spécialisé cyber sécurité et pourquoi pas en Bac + 5 master scientifique expert cyber sécurité. Mon conseil aux jeunes c'est de foncer. Ces structures peuvent aussi les réorienter et leur faire découvrir de nouveaux horizons. »



### Mey Ali Bayomi et Aissatou Khouma

**Ces chargées de recrutement et chargée de développement d'Armada, société d'externalisation commerciale, ont partagé leur expérience du secteur de la vente et du marketing.**

« On recrute sur toute la France : des promoteurs de vente et des chefs de secteur. Une première expérience dans la grande distribution est un plus mais tout le monde peut

postuler : ce qui nous intéresse c'est la motivation et la flexibilité. Pour chaque mission on a des formations en interne de 2 ou 3 jours et un accompagnement par un manager terrain. On lance aussi « Armada Academy » pour valoriser la montée en compétence de nos collaborateurs en interne avec plusieurs modules de formation. Nos conseils : il faut oser même si on n'a pas d'expérience et ne pas hésiter à postuler. Et se faire confiance, mettre en valeur ses qualités. »



### Théo Al Ramlat

**Ce jeune Suresnois a rencontré la Mission Locale au salon Chope Ton Taf 2022 et a pu concrétiser son objectif professionnel grâce à une orientation vers une formation.**

« J'ai eu un parcours atypique - Ulysse, Segpa – avec des difficultés scolaires Mon rêve c'était d'aller vers les Etats Unis Je me suis tourné vers la mission locale qui m'a aidé à trouver la formation la mieux adaptée, en Logistique niveau 3. Je nourris mon rêve depuis plusieurs

années. Il ne faut pas se mettre de barrières dans la vie : si on n'essaye pas, on n'y arrive pas. Mieux vaut mourir bête que pas assez intelligent. »

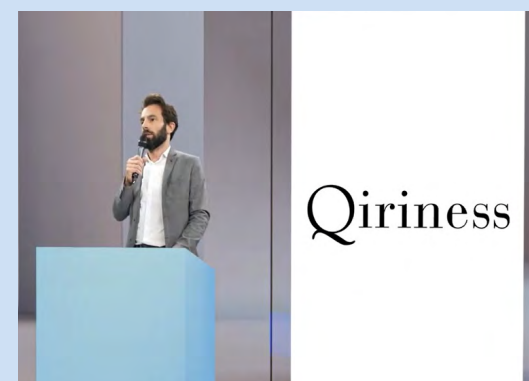
### Mahana Ory-Dupeyrat, attachée de direction Groupement Lacroix & Savac

**L'entreprise cherche à se développer et fait face à une pénurie de conducteurs, explique sa responsable qui témoigne aussi sur son parcours individuel.**

« Nous intervenons dans le Transport public, et dans le transport privé ou événementiel. On recrute sur des postes de conducteurs d'autocar - notre plus grosse pénurie - ainsi que de mécaniciens et de carrossiers peintres. Des cars c'est facile à acheter, des conducteurs il faut le temps de les former.

On demande aux candidats sans permis D et FIMO demande d'avoir le permis B et 18 ans. La formation se fait avec les centres de formation professionnels, ensuite on les accompagne sur leur parcours d'intégration. On attend des candidats la capacité à être ponctuel, des qualités de rigueur car on a 60 vies dans un véhicule, d'adaptation et de disponibilité.

Mon conseil c'est de ne pas hésiter à essayer il n'y a pas d'échec, que de l'apprentissage. Moi à 21 ans, je ne savais pas quoi faire j'ai frappé à une porte on m'a payé mon permis et aujourd'hui je suis attachée de direction et très heureuse. Il ne faut pas lâcher, apprendre et avancer.»



### Antoine Rocher DRH de Qiriness

**Ce jeune Suresnois a rencontré la Mission Locale au salon Chope Ton Taf 2022 et a pu concrétiser son objectif professionnel grâce à une orientation vers une formation.**

« Qiriness est une entreprise de cosmétique créée il y a 15 ans qui offre une gamme complète de soins. Historiquement implantée dans les pharmacies elle poursuit son développement et on recherche plusieurs postes. Nous sommes une entreprise à taille humaine

d'une trentaine de salariés. Dans une PME les valeurs importantes sont le respect et la franchise et les qualités recherchées l'engagement et la polyvalence. Pour les salariés les avantages sont l'esprit d'équipe et le sentiment d'être utile. Il y a une culture familiale où l'on n'est pas un numéro et chacun fait avancer l'entreprise. »



## UN DISPOSITIF LAURÉAT DU PRIX TERRITORIA

Le 15 novembre 2022, Chope Ton Taf a été récompensé du Territoria d'argent dans la catégorie Services aux personnes (parrainé par la Fédération des Entreprises de Services à la Personne).



Ce Prix, organisé depuis 1986 par l'Observatoire National de l'Innovation Publique, valorise les innovations de terrain des collectivités territoriales sources de progrès et de bonnes pratiques pour l'efficacité du service public.

Les 55 lauréats de cette 36<sup>ème</sup> édition ont reçu leur trophée des mains de la présidente Sophie Primas, sénateur des Yvelines, présidente de la commission des Affaires économiques du Sénat, en présence de Yaël Braun-Pivet, présidente de l'Assemblée nationale, et de Dominique Faure, Ministre déléguée auprès du ministre de l'Intérieur et du ministre de la Transition écologique, chargée des collectivités territoriales et auprès du ministre de la Transition écologique, chargée de la ruralité.

Le Jury a relevé que Chope Ton Taf avait « mutualisé les compétences de tous les acteurs de l'emploi de la jeunesse et des entreprises par une méthode participative en mode hybride (présentiel et distanciel) en utilisant les réseaux sociaux et les plateformes fréquentées par les jeunes pour une communication décalée ».

## LE BILAN 2022

**Chope Ton Taf a rencontré un grand succès en 2022 avec près de 1 000 participants aux différents événements organisés en présentiel sur le territoire.**

**Les communications sur les réseaux sociaux ont touché plus de 600 000 personnes,**

**L'émission en live et le salon en ligne ont été suivis par 20 000 personnes,**

**Et surtout, plus de 500 candidatures ont été déposées en ligne avec à la clé, de nombreuses embauches.**

## LES DATES CLÉS

• **LES 10 ET 17 MARS :** Soirées Chope Ton Taf dans les espaces JeuneS de la ville pour sensibiliser à l'emploi et présenter Chope Ton Taf.

• **DU 20 AU 31 MARS :**

Ateliers de préparation pour définir un projet professionnel, s'entraîner aux entretiens, gérer son stress, identifier ses compétences...

Ateliers de préparation à la recherche d'emploi (entretien, prise de parole, CV, projet professionnel, confiance en soi...).



• **LE 4 AVRIL :**

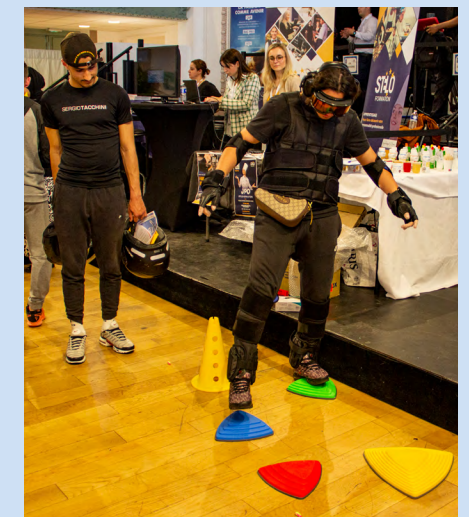
Forum des métiers et des formations, organisé par Suresnes Information Jeunesse à la Salle des fêtes de Suresnes pour s'informer sur les filières professionnelles et l'alternance.

• **LE 5 AVRIL :**

Forum de recrutement à la Salle des fêtes de Suresnes pour rencontrer des recruteurs (entreprises et CFA) dans des secteurs variés : restauration, hôtellerie, événementiel, communication, sécurité, transport, énergie, industrie, grande distribution, informatique, cosmétiques...

• **5 AVRIL EN LIVE :**

Émission sur les métiers d'avenir et les filières qui recrutent sur Twitch, Instagram, Facebook live tournée en direct du lycée des métiers Louis Blériot.



• **DU 4 AU 18 AVRIL :**

Forum virtuel sur la plateforme SALON EN LIGNE de Pôle Emploi avec des centaines d'offres d'emploi en ligne et des visios avec les recruteurs.

• **DU 6 AU 21 AVRIL :** Visites d'entreprises.





## SURESNES TERRE D'ENTREPRISES

Héritière d'un passé industriel glorieux, qui a vu naître les biscuiteries Olibet, les usines des avions Blériot, la Radiotechnique, les automobiles Darracq, les parfums Coty, Worth, Volnay... Suresnes accueille dans un esprit partenarial plus de 700 entreprises et 27 000 emplois salariés.

Des entreprises de renommée nationale et internationale telles que Philips, les Laboratoires Servier, Louis-Dreyfus Armateur ou encore les Fromageries BEL et l'Hôpital Foch ont su trouver à Suresnes l'environnement nécessaire à leur développement.

Le digital a impacté et revitalisé l'ensemble des secteurs d'activité traditionnels et motivé l'installation de nombreuses jeunes pousses high-tech.

L'implantation récente de l'école de commerce SKEMA est un atout supplémentaire dans le recrutement de nouveaux talents.



Aujourd'hui l'écosystème économique dynamique de Suresnes est en pointe sur la santé, l'intelligence artificielle, la data mais aussi la transition énergétique ou l'ingénierie et se distingue par une grande diversité de pôles d'activités :

### Santé

(Hôpital Foch, Laboratoires Servier, Philips Health Tech, Canon Medical Systems, Voluntis, DocCity...)

### Industrie / Ingénierie

(Messer, Kaefer Wanner, Flying Whales, Groupe Intuis...)

### Réalité virtuelle et IA

(Whaller, Serious Factory, Groupe Intuis...)

### Gestion et transition énergétique

(Sofratherm, Green Alternative, Twipi...)

### Marketing / Communication

(Dragon Rouge, Sales Factory, Republik, The Big Boss...)

### Education

(Skema, Ensiate, Stelo...)



sportif de la ville, un accompagnement personnalisé des entreprises dès leur installation, et l'ouverture vers les structures de développements économiques régionaux.

Deux réseaux professionnels, le Suresnes business club (SBC) et SUP Entrepreneurs permettent de créer des liens d'échanges, d'affaires, de partage de « bonnes pratiques » et des rencontres entre les entreprises du territoire.

À Suresnes les entreprises et leurs salariés font donc véritablement partie du tissu local.

Cette dynamique bénéficie d'un cadre de vie et de travail préservé entre bords de Seine et coteaux du Mont Valérien, grâce à une politique d'urbanisme qui favorise l'équilibre et la mixité entre les différents usages bureaux / commerce / habitat et la protection de l'environnement.

À proximité immédiate de la capitale, Suresnes cultive un esprit village dans un secteur dense et urbain. Avec 33 hectares d'espaces verts elle est véritablement une ville durable et écoresponsable

Son attractivité pour les entreprises s'appuie sur des services publics de haut niveau, un commerce diversifié et animé, l'accueil des salariés dans le tissu culturel, social,

## SURESNES C'EST

- 27 000 emplois salariés / 20 000 salariés qui viennent chaque jour travailler
- 400 000 m<sup>2</sup> de bureaux
- 28,6% de cadres et professions intellectuelles supérieures
- 53% de la population diplômée de l'enseignement supérieur
- 23,5% des actifs suresnois qui résident et travaillent à Suresnes



## CONTACT PRESSE

Arnaud LEVY

01 41 18 15 52 / 06 28 81 11 96

[alevy@ville-suresnes.fr](mailto:alevy@ville-suresnes.fr)

